

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Азинская основная общеобразовательная школа»

427025, УР, Завьяловский район, с. Азино, ул. Штабная, д.2, тел. 62-70-21, ИНН 1808700816

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору
на период действия с 2023 по 2026

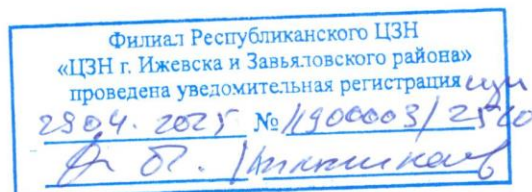
От работодателя
Директор МБОУ «Азинская ООШ»
Е.М. Потапова



От коллектива
Председатель первичной
профсоюзной организации
Е.В. Трофимова

«28» 04.25

Печать (при наличии)



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Азинская основная общеобразовательная школа»

Работодатель, в лице директора, Потаповой Натальи Михайловны, именуемый далее «Работодатель», действующего на основании Устава, и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников (председателя первичной профсоюзной организации Трофимовой Елены Васильевны), вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от « 28 » апреля 2025г. № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026годы о нижеследующем:

В связи с Предписанием отдела муниципальной и кадровой работы управления документационного обеспечения, организационной и кадровой работы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики от 20.03.2025г №1

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2023-2026гг

1.1. Пункт 3.26 раздела 3 «Рабочее время труда и отдыха» изложить в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить

отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы,

органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 14 календарных дня;
- похорон близких родственников – 2 календарных дня.

1.2. Пункт 4.1 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» дополнить следующей фразой

«Выдача расчетного листа в бумажном варианте производится под личную подпись работника. По заявлению работника электронный вариант расчетного листа направляется ему на электронную почту, указанную в заявлении.»

1.3. Пункт 6.1.3. раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда России от 11.07.2024 №347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью

3

г. Сеграніц

Директор школи П.М.Потапова

